

**Бюджетное учреждение культуры
Омской области**

**«Омский государственный Северный
драматический театр имени М.А. Ульянова»**

*(БУК «Омский государственный Северный
драматический театр имени М.А. Ульянова»)*

ПРИКАЗ

03.05.2018

№ 85

г. Тара

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
БУК «Омский государственный Северный драматический театр имени М.А. Ульянова»**

Приказываю:

Внести в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры Омской области "Омский государственный Северный драматический театр имени М.А. Ульянова" следующие изменения:

1. Приложение №4 «Основания для назначения надбавки за интенсивность и сложность труда работникам бюджетного учреждения культуры Омской области «Омский государственный Северный драматический театр имени М.А.Ульянова» по итогам работы (за месяц, квартал, год) в разделах с 1 -11 в пункте 1 в графе «критерии оценки» слова «выполнение (суммированный учет в зависимости от набора показателей)» заменить словами « выполнение (среднее арифметическое в зависимости от набора показателей)»; в графе «Условия получения стимулирующей выплаты слова «Выполняется полностью, нет нарушений, отступлений 100% и выше, Однократные, несущественные отступления, нарушения 95-100%, Несущественные нарушения, но периодически повторяются 90-95%, Имеются существенные нарушения, отступления ниже 90% заменить словами «Выполняется на 100% и выше Выполняется на 95- до100% Выполняется 90- до95% Выполняется Ниже 90%», В разделе 5 «Административная часть, подразделе 1. исключить должность «Главный администратор», добавить должность «Заведующий отделом(по работе со зрителем)», «старший администратор». Пункт «Расчет надбавки за интенсивность и сложность работникам административной части определяется с использованием следующих показателей» изложить в новой редакции согласно приложения 1.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Галаеву Т.А.

3. Настоящий приказ распространяется на отношения, возникшие с 3 мая 2018 г.

Директор

А.А. Неупокоев

С приказом ознакомлена:

Т.А. Галаева

Приложение 1

Расчет надбавки за интенсивность и сложность работникам по должностям (заведующий отделом (по работе со зрителем), старший администратор, специалист по маркетингу, заведующий билетными кассами) определяется с использованием следующих показателей:

п/п	показатели	периодичность	%	Оценка*
1	Средняя наполняемость залов (площадок) при проведении спектаклей (театральных постановок) на стационаре (на 170 мест)	ежемесячно	90%	1
2	Средняя наполняемость залов при проведении премьерных спектаклей (на 170 мест)	ежемесячно	95%	1
3	Средняя наполняемость залов (площадок) при проведении спектаклей (театральных постановок) на стационаре (на 30 мест)	ежемесячно	100%	1
4	Средняя наполняемость залов при проведении премьерных спектаклей (на 30 мест)	ежемесячно	100%	1
5	Валовый сбор от показа спектаклей на гастролях в районных центрах Омской области	ежемесячно	Не менее 40000 рублей от показа одного спектакля	1
6	Валовый сбор от показа спектаклей на гастролях в сельской местности	ежемесячно	Не ниже себестоимости одной поездки	1
7	Валовый сбор от показа спектаклей на гастролях в городе Омске	ежемесячно	Рентабельность не ниже 15%	1

* При выполнении показателей ниже плановых оценка значений строк 1-4 производится пропорционально плановым показателям

Месячная сумма надбавки за интенсивность и сложность определяется приказом руководителя для работников по должностям (заведующий отделом (по работе со зрителем), старший администратор, специалист по маркетингу, заведующий билетными кассами -(Нобщ.)

На основании анализа выполнения показателей выводится среднее значение всех показателей (Ср. показатель)
 (Ср показатель) = (показатель1+показатель2+показатель+ п...)/7

Общая сумма надбавок по должностям (ΣН) (заведующий отделом (по работе со зрителем), старший администратор, специалист по маркетингу, заведующий билетными кассами)= сумма установленных надбавок по каждому работнику(УНр)

Доля надбавки за интенсивность и сложность по каждому работнику (ДНр)=установленный размер по каждому работнику (УНр)/ Общая сумма надбавок по должностям (ΣН)

Месячная сумма надбавки к распределению (Нобщ.р.) = Нобщ. * Ср показатель

Надбавка за интенсивность и сложность по каждому работнику (НР) = Нобщ.р * ДНр

Расчет производится на основании приложения

Расчет надбавки за интенсивность и сложность

ФИО	установленный размер надбавки по каждому работнику (УНр)	Общая сумма надбавок по должностям $(\sum H)$ \sum строк графы 2	Доля надбавки за интенсивность и сложность по каждому работнику (ДНр) Строка графы 2/3	Месячная сумма надбавки за интенсивность и сложность утверждается приказом руководителя для всего персонала - (Нобп.)	На основании анализа выполнения показателей выводится среднее значение всех показателей (Ср. показатель)	Месячная сумма надбавки к распределению (Нобп.р.) графа 5* графа 6	Надбавка за интенсивность и сложность по каждому работнику (Нр) Графа 7* графа 4
1	2	3	4	5	6	7	8